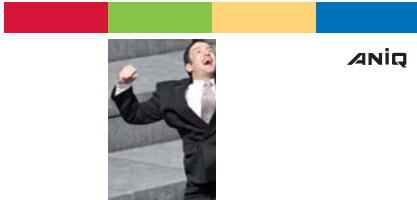




Labor and Human Resources

LRH

Laboral y de Recursos Humanos



La ANIQ intensificó la tarea de sensibilizar a los sindicatos sobre la situación por la que atraviesa la Industria Química, agravada por la marcada caída de los indicadores económicos a nivel mundial, enfocando este contacto con las dos principales centrales sindicales: Petroquímica y CTM.

De la misma forma, se continuaron las actividades para promover la generación de información sobre el comportamiento de contratos colectivos de trabajo, los cuales se informaron puntualmente en cada reunión de trabajo de la Comisión.

Dentro de los trabajos desempeñados en la Comisión Laboral, se impulsó una cultura de trabajo que contribuyó a mejorar la competitividad y productividad de las empresas del sector, destacando la importancia de los análisis comparativos de salarios para el personal sindicalizado que permitieron establecer indicadores reales de la situación del mercado y los principales aspectos que las empresas deben considerar en las revisiones de contratos colectivos de trabajo. Como complemento, se generaron reportes mostrando los indicadores ya mencionados, enfrentados contra los principales porcentajes de la economía nacional como INPC, incrementos en salarios mínimos, mercados nacionales, porcentajes de competitividad, etc.

Con el objeto de respaldar las tareas de los responsables de las negociaciones de contratos colectivos de las empresas, la Comisión Laboral desarrolló los siguientes estudios y análisis:

- ❖ Reporte anual de incremento salarial mercadonacional.
- ❖ Análisis de mercados salarial.
- ❖ Resumen de indicadores de Recursos Humanos y Compensaciones.

Se elaboró la encuesta de sueldos y prestaciones conformando una base de análisis e información permanente y especializada sobre el mercado de las compensaciones de la Industria Química comparada entre sí y contra el mercado general nacional. Asimismo, se realizaron adecuaciones a la encuesta con la finalidad de adaptarla a las situaciones de contracción económica que vive el país y mostrar resultados de actualidad.

Se realizó la Convención Anual de Recursos Humanos resultando el evento más importante de esta Comisión, realizándose por primera vez en la Ciudad de México, contando con la participación de funcionarios de alto nivel de la STPS, Infonavit, representantes sindicales y ejecutivos de las empresas socias del sector, logrando así una participación más activa a través del manejo de temas ligados a la competitividad.

Se inició el proyecto de ofrecer al sector químico, una Encuesta de Clima Organizacional, la cual además de ser una herramienta útil para la toma de decisiones, reunirá información que será comparativa entre todas las empresas participantes.

La Bolsa de Trabajo continuó con su labor de apoyo a las áreas de reclutamiento y selección, suministrando candidatos con perfil adecuado a los socios a través del mantenimiento en la página de ANIQ de la base de datos tanto de vacantes publicadas como de los mismos candidatos las cuales se encuentran actualizadas y disponibles en la página de ANIQ.

Grupo de Intercambio. El objetivo de este grupo es propiciar un foro para la ayuda mutua entre las empresas y una relación más cercana con aquellas instituciones que proveen de capital intelectual. Esta integrado por ejecutivos del área de reclutamiento y selección de 15 empresas del sector químico.



ANIQ stepped up the task of sensitizing the unions about the situation in which the Chemical Industry finds itself, aggravated by the sharp downturn in economic indicators worldwide. ANIQ is focusing on the contact with the two main union confederations: Petrochemicals and CTM.

Similarly, activities continued for promoting the generation of information about the behavior of collective labor agreements, which were promptly reported at each of the Commission's work meetings.

The jobs performed in the Labor Commission included the encouragement for a work culture which helped to improve competitiveness and productivity of businesses in the industry, highlighting the importance of comparative analyses of wages for unionized workers which helped confirm actual indicators of the market situation, and the main issues that companies must consider in reviews of collective labor agreements. In addition, reports were prepared showing the indicators already mentioned, pitted against the main percentages of the national economy such as the CPI, increases in minimum wages, domestic markets, competitive rates, and so on.

In order to support the tasks of those responsible for negotiating collective agreements of companies, the Labor Commission developed the following surveys and analysis:

- ❖ Annual report of domestic wage increases.
- ❖ Analysis of wage market.
- ❖ Summary of indicators of Human Resources and Compensations

A poll was made of salaries and benefits that formed a basis for analysis and ongoing and specialized data on the compensation market of the Chemical Industry for internal comparisons, and comparisons with the national market in general. Adjustments were also made to the poll to adapt it to the economic downturn facing the country today and to show updated results.

The Commission's biggest event was the Annual Human Resources Convention, held for the first time in Mexico City, and attended by senior officials of the Ministry of Labor and Social Welfare (STPS), the Mexican Workers' Housing Institute (Infonavit), union representatives and executives from the industry's member companies, thereby drawing a more active participation by discussing topics related to competitiveness.

A project was initiated to provide the chemical industry with an Organizational Climate Poll which, besides being a useful decision-making tool, will gather information that will be compared between all participant companies.

The Labor Exchange continued its efforts to support the areas of recruitment and selection, supplying candidates with the right profile to members. This was made possible because ANIQ keeps a data base on its website of both vacancy postings as well as candidates which information is updated and available on ANIQ's website.

Exchange Group. The aim of this group is to promote a forum for mutual assistance among companies and a closer relationship with institutions that provide intellectual capital. It consists of executives of the screening and recruitment area of 15 companies of the chemical industry.

